



«GEIST & Leadership»[®]

Lehrgang | Seminare | eMBA



Kalligraphie von Sanae Sakamoto, © by Sanae Sakamoto

«GEIST & Leadership»[®]

Inspiziert und erfolgreich in die Zukunft führen

«GEIST & Leadership»[®] versteht sich als ganzheitliche Schulung für Führungskräfte, die den drängenden Problemen auf institutioneller und globaler Ebene zielbewusst und gelassen begegnen wollen. Die Teilnehmenden werden in ihrem Bestreben unterstützt, ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen ganzheitlich zu entfalten. In Ergänzung zu Erkenntnissen aus der modernen Managementlehre verbindet «GEIST & Leadership»[®] Ethik und Psychologie mit traditionellen asiatischen Weisheitslehren.

Fundierte Wissensvermittlung, ergänzt durch Fallbeispiele, orientiert sich an der Umsetzung in den Führungsalltag. Im Fokus steht die individuelle Erfahrung als Weg zu kompetenter, achtsamer und weiser Führung.

Ich freue mich, Sie in einem Seminar, im Lehrgang oder eMBA zu begrüßen und Sie auf Ihrem Weg mit «GEIST & Leadership»[®] zu begleiten.

Dr. Anna Gamma, Geschäftsleiterin Lassalle-Institut

AUFBAU DES PROGRAMMS

TEIL I

PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG UND DIALOGKULTUR

WISSEN UND WEISHEIT | Seite 10

EINHEIT UND VERSCHIEDENHEIT | Seite 12

MACHEN UND MITSPIELEN | Seite 14

TEIL II

PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG UND UNTERNEHMENSKULTUR

EFFIZIENT UND MENSCHLICH FÜHREN | Seite 18

VON DER KONKURRENZ ZUR KOOPERATION | Seite 20

KULTUR IM KONFLIKTMANAGEMENT | Seite 22

TEIL III

PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG UND GLOBAL GOVERNANCE

STUDIENREISE AN DIE ‚UNO‘ IN NEW YORK | Seite 26

FUTURE LEADERS FORUM | Seite 28

«GEIST & LEADERSHIP»[®] ALS LEHRGANG UND EXECUTIVE MBA

«GEIST & Leadership»[®] basiert auf dem «Lassalle-Institut-Modell»[®], das von Pia Gyger und Niklaus Brantschen entwickelt wurde. Es besteht aus 3x3 Elementen und verbindet Erkenntnis, Erfahrung und Handlung:

- Neben der mentalen Intelligenz (IQ) werden die emotionale (EQ) und spirituelle Intelligenz (SQ) gleichmässig angesprochen und gefördert.
- Die ganzheitlich entfaltete Intelligenz macht erfahrbar, dass Einheit, Verschiedenheit und Einzigartigkeit zur Seinsstruktur von Mensch und Welt gehören.
- Nachhaltiges Handeln umfasst die individuelle (Mikro-), die institutionelle (Meso-) und die globale (Makro-) Ebene.

Das Programm setzt sich aus drei Teilen zusammen:

- Teil I besteht aus einem Grundkurs zur Persönlichkeitsentfaltung und Dialogkultur in drei Seminarblöcken à drei Tage.
- Teil II bietet drei vertiefende Seminare à drei Tage zur Persönlichkeitsentfaltung und Unternehmenskultur an.
- Teil III bezieht mit einer Studienreise an die UNO und der Teilnahme an einem internationalen Future Leaders Forum die globale Perspektive ein.

Das Programm kann als Lehrgang mit Diplom besucht werden oder als Schwerpunkt im eMBA «GEIST & Leadership»[®] der in Kooperation mit der Steinbeis-Hochschule Berlin angeboten wird. Teil I und Seminare aus Teil II können auch einzeln belegt werden. Details zu diesen Varianten finden Sie auf Seite 31.

Seit 2002 wird das Programm jährlich durchgeführt und stösst als gezielte Persönlichkeits- und Führungsschulung auf ausgezeichnete Resonanz.

Zielsetzungen

Die Teilnehmenden werden im Bestreben unterstützt, ihre fachlichen, methodischen, strategischen und sozialen Kompetenzen in einem umfassenden Zusammenhang wahrzunehmen und weiter zu entwickeln. Im Einzelnen bedeutet dies:

- Sich aus eingeschliffenen Denk- und Verhaltensstrukturen befreien
- Das eigene Potenzial sowie die persönliche Vision entfalten
- Den Vorteil ethischen Handelns realisieren
- Dank einer kraftvollen Verankerung in der eigenen Mitte im rasanten Wandel nachhaltig auf unternehmerische und globale Prozesse einwirken
- Unternehmungen und Institutionen so gestalten, dass sie die Bedürfnisse der heutigen und künftigen Generationen berücksichtigen
- Seinen einzigartigen Platz im Ganzen finden, um daraus der Menschheit und der Erde zu dienen.

Wer mit dem Diplom oder eMBA abschliesst, steht für authentische, global orientierte und verantwortungsvolle Leadership ein.

Arbeitsmethoden

Impulsreferate und Übungen ermöglichen gezieltes und vielseitiges Lernen. Einzel- und Gruppenarbeit und Aufgaben zum Selbststudium vertiefen die Lernerfahrung. Ein wesentliches Element der Ausbildung ist die Zenmeditation. Zen ist ein traditionsreicher Übungsweg, der aus dem chinesisch-japanischen Buddhismus stammt. Die Zen-Praxis des Lassalle-Instituts zeichnet sich durch eine undogmatische Offenheit aus und ist für alle geeignet unabhängig von Glaubenszugehörigkeit. Sie fördert die Konzentrationsfähigkeit, führt zu innerer Gelassenheit und lenkt den Blick auf das Wesentliche.

Die qualifizierten Seminarleitenden arbeiten mit Modellen und Übungen aus den Bereichen Spieltheorie, systemischer, gestaltorientierter und transpersonaler Psychologie. Fallbeispiele aus der Praxis und Erfahrungsaustausch gewährleisten den Transfer in den Berufsalltag.

Zielgruppe

«GEIST & Leadership»® richtet sich an Führungskräfte aller Stufen, insbesondere an Leiterinnen und Leiter Personalentwicklung, Ausbildungs- und Weiterbildungsverantwortliche, Human Resource Manager sowie Verantwortliche für Kulturentwicklung, Wertewandel und Ethik. Da der Ansatz des Lassalle-Instituts im generationenübergreifenden Lernen besteht, ist für die Future Leader Generation pro Seminar eine beschränkte Anzahl Plätze reserviert.

TEIL I

WISSEN UND WEISHEIT

Drei Formen der Intelligenz

EINHEIT UND VERSCHIEDENHEIT

Drei Weisen des Seins

MACHEN UND MITSPIELEN

Drei Ebenen des Handelns

PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG UND DIALOGKULTUR

Teil I führt ins «Lassalle-Institut-Modell»® (LIM) ein. Die ganzheitliche Intelligenz, die Grundstruktur von Welt und Mensch, sowie die verschiedenen Ebenen des Handelns bilden die Basis der drei Seminare. Die Teilnehmenden erfahren eine Stärkung ihres Selbstbewusstseins und ihrer sozialen Kompetenz, die zu einer offenen und authentischen Dialogkultur befähigen.

Die drei Seminare können nur als ganzes Paket gebucht werden.

«Die Welt, die wir als Ergebnis unseres derzeitigen Denkens geschaffen haben, gibt uns Probleme auf, die nicht auf der gleichen Denkebene, auf der sie entstanden sind, gelöst werden können.»

Albert Einstein

WISSEN UND WEISHEIT

Drei Formen der Intelligenz

In diesem Seminar werden die mentale (IQ), emotionale (EQ) und spirituelle Intelligenz (SQ) gleichmässig angesprochen. Dieser meist ungewohnte Zugang zu bekannten Themen löst zunächst einen

notwendigen "Change of Mind" aus. Mit der Zeit ordnet sich das Chaos von Innen, denn das harmonische Zusammenspiel der verschiedenen Intelligenzformen öffnet eine lebendige und tiefgreifende Sicht auf sich selbst und die Welt.

«Ich hätte nicht gedacht, dass Spiritualität etwas mit dem Alltag zu tun hat. Im Seminar habe ich dies jedoch erfahren und – ich werde es ausprobieren.»

Teilnehmendenstimme

Stille und Achtsamkeit sind Wegweiser zur ganzheitlichen Persönlichkeitsentfaltung. Die Teilnehmenden gehen den Weg vom rein kognitiv-intellektuellen

Wissen über die erfahrene Erkenntnis hin zur umfassenden Weisheit, was dem Dialog neue Räume erschliesst.

Themenschwerpunkte

- Persönliches und unternehmerisches Leitbild - Standortbestimmung und Weiterentwicklung
- Funktion und Bedeutung der drei Intelligenzformen und ihr erfolgreiches Zusammenwirken
- Die Kunst des achtsamen Zuhörens
- Von der Diskussion zum Dialog
- Achtsamkeit im Daily Business zur Förderung von Effizienz und Effektivität
- Einführung in die Zen-Meditation

Nutzen

- Sie schätzen die kognitive Ausrichtung in Ihrem Leben und stärken gleichzeitig Ihre Herzqualitäten
- Sie finden Ruhe und Zugang zur inneren Kraftquelle
- Sie erfahren Kraft und Freude im Zusammenspiel der drei Intelligenzformen
- Sie kommen in Einklang mit sich selbst
- Sie öffnen den Blick für die spirituelle Dimension der Dialogkultur

EINHEIT UND VERSCHIEDENHEIT

Drei Weisen des Seins

Durch die Entwicklung der ganzheitlichen Intelligenz wird die Seinsstruktur von Mensch und Welt erfahrbar: Einheit, Verschiedenheit und Einzigartigkeit. Zur Zeit herrscht in unserem Kulturkreis

ein Ungleichgewicht. Verschiedenheit wird auf Kosten der Förderung von Einheit und Einzigartigkeit überbetont.

«Achtsamkeit, wie sie im Lehrgang «GEIST & Leadership»[®] vermittelt und geübt wird, kann lustvoll sein und – sie macht Freude.»

Ein erfolgreiches und zukunftfähiges Unternehmen zeichnet sich dadurch aus, dass mit diesen Strukturelementen spielerisch und innovativ gearbeitet wird. Führungskräfte, die um diese Gesetzmässigkeiten

Teilnehmendenstimme

wissen, sorgen für Klarheit und Lebendigkeit in der Organisationsstruktur ihres Unternehmens. Sie fördern das Bewusstsein von Mitarbeitenden und Abteilungen, sich in Ergänzung zu den anderen zu verstehen und sich gleichzeitig als wesentlicher Teil im Ganzen zu erkennen.

Themenschwerpunkte

- Einheit, Verschiedenheit und Einzigartigkeit als Strukturelemente von Personal- und Organisationsentwicklung
- Evolutive Prinzipien der Zusammenarbeit: Von der Konkurrenz zur Kooperation
- Intelligenz und Macht des Herzens – Basis einer nachhaltig erfolgreichen Unternehmenskultur
- Achtsamkeit als Führungsprinzip
- Erkenntnisse aus Spieltheorie und Sport: Teamspirit
- Rituale als kraftvolle Tools der Transformation im Führungsalltag

Nutzen

- Sie lernen einen achtsamen Umgang mit sich selbst und Ihrer Umwelt
- Sie vertiefen den Zugang zu Ihrem inneren Reichtum und Ihrer einzigartigen Persönlichkeit
- Sie gewinnen mehr Klarheit in der Unternehmensführung
- Sie entwickeln Fähigkeiten für eine offene und authentische Kommunikation
- Sie stärken Ihr Vertrauen in das Entwicklungspotenzial der Mitarbeitenden und der Unternehmung

MACHEN UND MITSPIELEN

Drei Ebenen des Handelns

In diesem Seminar geht es um die Vertiefung der Persönlichkeitsentwicklung im Weg nach Aussen, ins konkrete Handeln. Die Teilnehmenden erkennen die Einseitigkeit und Begrenzung im

Habenwollen und wachsen in die kostbare Erfahrung des Seins.

«Das Seminar hat den Menschen zum Vorschein gebracht, der ich tatsächlich bin. Es ist eine gewaltige Veränderung.»

Das Bewusstsein vertieft sich, dass die drei Ebenen des Handelns unmittelbar mit einander verbunden

Teilnehmendenstimme

und von einander abhängig sind: Die Ebene des Individuums (Mikro-Ebene), jene der Unternehmung

und der Familie (Meso-Ebene), sowie die Ebene von Erde und Kosmos (Makro-Ebene). Diese Erfahrung stärkt ein ethisches Verhalten, das dem Wohl aller Wesen sowie dem System Erde dient.

Themenschwerpunkte

- Evolutive Sicht von Mensch und Erde - Konsequenzen für eine Kultur der Werte
- Lust und Last im Umgang mit Macht
- Bedeutung neuer Handlungsmaximen wie z. B. «Nicht gegen den Fehler kämpfen, sondern für das Fehlende da sein»
- Prinzip und Nutzen der Synergie
- Handeln auf der Mikro-, Meso- und Makroebene in einem Forschungslabor
- Von der Hierarchie zur Holarchie – Neue Formen der Führung

Nutzen

- Sie werden sich Ihres Wertesystems bewusst und definieren Ihr ethisches Handeln
- Sie gehen gelassener mit der Komplexität des Alltags um
- Sie vertiefen Ihr Bewusstsein für globale Zusammenhänge
- Sie erkennen die Wichtigkeit Ihres persönlichen Beitrags für die Zukunft der Erde und ihrer Bewohner
- Sie gehen mit innerer Leichtigkeit die grossen Themen unserer Zeit auf individueller, institutioneller und globaler Ebene an

TEIL II

EFFIZIENT UND MENSCHLICH FÜHREN

Mentale, emotionale und spirituelle Führungskompetenz

VON DER KONKURRENZ ZUR KOOPERATION

Evolutive Teamarbeit

KULTUR IM KONFLIKTMANAGEMENT

Lösungsansätze aus spiritueller Kompetenz

PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG UND UNTERNEHMENSKULTUR

Teil II vermittelt eine vertiefte Selbst- und Welterfahrung sowie deren Umsetzung im beruflichen Alltag. Damit vertieft Teil II das Verständnis des «Lassalle-Institut-Modells»® (LIM) in einem für die Unternehmenskultur relevanten Praxisfeld wie Führung, Teamentwicklung und Konfliktlösung. Je nach beruflichem Lern- und Erfahrungskontext setzen die Teilnehmenden eigene thematische Schwerpunkte. Jedes der drei Seminare wird mit einem Erfahrungsbericht einer Führungspersönlichkeit ergänzt.

Nach entsprechender Vorbereitung durch Lektüre und nach Absprache mit der Institutsleitung können die drei Seminare ohne den Besuch von Teil I belegt werden.

«Unsere grösste Angst ist nicht, dass wir ungenügend sind. Unsere grösste Angst ist die Angst vor unserer eigenen unermesslichen Macht. Es ist unser Licht, wovor wir uns fürchten, nicht unsere Dunkelheit. Wir fragen uns: «Wer bin ich, dass ich genial, hinreissend, begabt, grossartig sein darf? Aber, ganz ehrlich, wer bist du denn, um es nicht zu sein?»

*A Return to Love
Marianne Williamson*

EFFIZIENT UND MENSCHLICH FÜHREN

Mentale, emotionale und spirituelle Führungskompetenz

Weise Leadership beginnt mit der Kunst, sich selbst zu führen. Im Abstand zum Führungsalltag werden in diesem Seminar die eigenen Stärken und Schwächen reflektiert und damit die Führungskompetenz gefördert.

«GEIST & Leadership® beeinflusst zunehmend meinen Berufsalltag, ich möchte sogar sagen, der Lehrgang hat mein Leben verändert.»

Teilnehmendenstimme

Die Motivation und Effizienz der Mitarbeitenden wächst in dem Masse, in dem Sinn und grössere Zusammenhänge vermittelt werden können. Dazu werden die verschiedenen Intelligenzformen (mental, emotional und spirituell) in Balance gebracht. Die Fähigkeit, Wertschätzung zu kommunizieren und Konflikte wahrzunehmen und konstruktiv zu lösen, wächst und wird Ausdruck der eigenen Klarheit und Güte. Das Gegenüber weiss sich auf natürliche Weise ermächtigt.

Themenschwerpunkte

- Die Kunst, sich selbst und andere zu führen
- Stärken und Schwächen von verschiedenen Führungsstilen
- Macht und Ohnmacht in der Führung
- Vorbild und Vorbildfunktion - Chancen und Grenzen
- Der Mensch im Mittelpunkt - "people matter most"
- Achtsamkeit als Führungsprinzip

Nutzen

- Sie fördern Ihre emotionale, soziale und spirituelle Leitungskompetenz
- Sie gewinnen an Klarheit, Güte, Zuversicht und Weitsicht in Ihrem Führungsalltag
- Sie stärken Ihre Bereitschaft, Widersprüche auszuloten und Unkonventionelles zuzulassen
- Sie festigen Ihre Fähigkeit, eine Kultur des Vertrauens aufzubauen
- Sie lernen, die soziale Kompetenz der Mitarbeitenden zu fördern, damit diese zunehmend ihr kreatives Potenzial freisetzen

VON DER KONKURRENZ ZUR KOOPERATION

Evolutionäre Teamarbeit

Wer ausserordentliche Resultate erzielen will, benötigt fundierte Fach- und Sozialkompetenz. Langlebige und zukunftsgerichtete Unternehmen oder Organisationen entwickeln zudem ein starkes Gemeinschaftsgefühl, gepaart mit Offenheit für neue Ideen und der Fähigkeit, sich aktiv gesellschaftlichen und ökonomischen Veränderungen anzupassen. Dieses Seminar legt den Fokus auf evolutionäre Prinzipien in der Teamarbeit, was das kooperative und co-kreative Verhalten stärkt. Die unproduktive, destruktive Einstellung «ich gegen du» wird damit überwunden. Die Einzigartigkeit der Mitarbeitenden im Zusammenspiel für das Ganze rückt ins Zentrum.

«Auf dem Weg sein heisst, mit der Unsicherheit leben zu lernen. «GEIST & Leadership»® hat mir Wissen vermittelt und mein Vertrauen gestärkt.»

Teilnehmendenstimme

Themenschwerpunkte

- Mentale, emotionale und spirituelle Intelligenz als Basis einer inspirierenden und erfolgreichen Teamarbeit
- Elemente einer ganzheitlichen Unternehmenskultur
- Entwicklungsstufen und Formen der Zusammenarbeit
- Case Studies von Konkurrenz- und Kooperationsituationen
- Ergänzungsmöglichkeiten durch die Verschiedenheit der Mitarbeitenden
- Arbeit mit Erfolgspotenzialen

Nutzen

- Sie verbessern die Wahrnehmung von Stärken und Schwächen im Team
- Sie fördern jene Qualitäten in sich, welche Einheit in Verschiedenheit schaffen
- Sie kultivieren eine authentische und offene Gesprächskultur
- Sie machen Erfolgspotenziale ausfindig und kreieren neue, zielführende Formen der Teamarbeit
- Sie üben Verhaltensweisen ein, die Konkurrenz- und Kompromissverhalten transformieren und Kooperation und Co-Creation stärken

KULTUR IM KONFLIKTMANAGEMENT

Lösungsansätze aus spiritueller Kompetenz

Spannungen gehören zu einem dynamischen und erfüllten Leben. Wenn aber Konflikte nicht gelöst werden, beeinträchtigen sie Arbeitszufriedenheit und Betriebsklima, binden Ressourcen und schmälern letztlich den Erfolg.

«Ich durfte im Seminar so sein, wie ich bin. Ich habe Bestärkung für meinen eigenen eingeschlagenen Weg gefunden.»

Teilnehmendenstimme

Dieses Seminar basiert auf dem Verständnis, dass Konflikte sowohl zum Leben als auch zum Führen gehören. In einer erfolgreichen Konfliktlösungskultur werden Spannungen und Differenzen frühzeitig erkannt, adäquat angesprochen und konstruktiv gelöst. Die gleichmässig entfaltete mentale, emotionale und spirituelle Intelligenz stärkt diese Fähigkeiten.

Themenschwerpunkte

- Analyse von strukturellen, thematischen zwischenmenschlichen und anderen Konfliktarten
- Konfliktinterventionen und Lösungsansätze
- Wechselwirkung von persönlichen und globalen Konflikten
- Konstruktive Konfliktlösungen aus spirituell-evolutiver Sicht
- Outdoor-Rituale zur Transformation von inneren Konflikten
- Case Studies von aktuellen Konfliktsituationen

Nutzen

- Sie lernen Konflikte und Spannungen frühzeitig erkennen
- Sie stärken Ihr Vertrauen, Konflikte anzusprechen und mit ihnen konstruktiver und gelassener umzugehen
- Sie lernen versöhnlicheres Handeln
- Sie entwickeln inneren Frieden, der auch nach Aussen wirkt
- Sie erweitern den Blickwinkel für Chancen und neue Entwicklungen in Konfliktsituationen

TEIL III

STUDIENREISE AN DIE «UNO» IN NEW YORK

PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG UND GLOBAL GOVERNANCE

Mehrtägige Studien- und Erfahrungsaufenthalte in global agierenden Unternehmen und Institutionen helfen den Teilnehmenden, ein Bewusstsein für die Zusammenhänge zwischen individuellem Handeln, institutioneller Zusammenarbeit und globalen Prozessen zu entwickeln. Einerseits lernen die Teilnehmenden, Interdependenzen auf einer globalen Ebene zu erkennen, sowie Interessen und Verhaltensweisen von und in global tätigen Firmen oder Institutionen zu analysieren. Andererseits gewinnen die Verantwortlichen der untersuchten Unternehmen und Institutionen durch die erstellten Analysen und die Begegnungen wertvolle Einsichten.

«The key challenge for humankind will be the capability to manage global interdependence.»

Klaus Schwab, Präsident des World Economic Forums

STUDIENREISE AN DIE «UNO» IN NEW YORK

Es ist eine Tatsache: Alles, was Individuen, Organisationen oder die Gemeinschaften entscheiden und tun, beeinflusst das grosse Ganze. Umgekehrt wirkt das Ganze auf die Einzelnen zurück.

«Wir, die Völker der Vereinten Nationen, haben beschlossen, unsere Kräfte zu vereinen, um den Weltfrieden und die internationale Sicherheit zu wahren.»

Charta der Vereinten Nationen

Die Studienreise an den Hauptsitz der Vereinten Nationen in New York hat zum Ziel, die UNO als Organisation der Weltgemeinschaft gleichsam von Innen her kennen zu lernen. Die täglichen Begegnungen mit Diplomaten und UNO-Mitarbeitenden und die Teilnahme an Meetings weitet die globale Perspektive.

Dank der Anerkennung des Lassalle-Instituts als NGO beim ECOSOC erhalten die Teilnehmenden einen temporären Pass, der zum Eintritt in das Hauptgebäude der Vereinten Nationen und zum Besuch von UNO-Veranstaltungen berechtigt.

Themenschwerpunkte

- Entstehung und Entwicklung der UNO als globale Organisation
- Reform und Reorganisation der UNO
- Studium von evolutiven Prinzipien im Kontext der Selbstorganisation der Menschheit
- Schwierigkeiten und Chancen von «Global Governance»
- Frage nach der Stärkung der UNO
- Reflexion des Gruppenprozesses und der Erfahrungen an der UNO im Blick auf das «Lassalle-Institut-Modell»®

Nutzen

- Sie tauchen für einige Tage ins kosmopolitische Geschehen ein
- Sie erhalten einen Einblick in die aktuelle Funktionsweise und Organisationsstruktur der UNO als Zentrum der Weltgemeinschaft
- Sie wachsen in die Erfahrung hinein, dass alles, was wir als Individuen, Organisationen oder Gesellschaft entscheiden und tun, Einfluss auf das Ganze hat und umgekehrt
- Sie erfahren durch persönliche Kontakte mit UN-Mitarbeitenden die Organisation von Innen
- Sie entwickeln ein Gespür für die Selbstorganisation der Menschheit und erkennen Ihren einzigartigen Beitrag

FUTURE LEADERS FORUM

Führungsqualitäten für heute und morgen

Das Future Leaders Forum versteht sich als Forschungslabor sowie als Plattform zur Vernetzung potentieller junger Führungskräfte aus verschiedenen Kulturen, die an einem internationalen Leadership Programm interessiert sind. Das jeweilige Thema wird von jungen potentiellen Führungskräften mitbestimmt.

«The key challenge for humankind will be the capability to manage global interdependence.»

*Klaus Schwab,
Präsident des World Economic Forums*

Die thematischen Schwerpunkte kreisen um die Fragen: Welche Führungsqualitäten sind im Umgang mit globalen Herausforderungen notwendig? Welche Führungsqualitäten sind kompatibel mit den Bedürfnissen der Erde und der Menschheit? Wie kann die Verschiedenheit menschlicher Kulturen genutzt werden für Frieden und zum Wohle allen Lebens?

Das Programm des Future Leaders Forum baut auf dem «Lassalle-Institut-Modell»[®] (LIM) auf:

- es integriert die verschiedenen Talente der Teilnehmenden
- es befähigt zum gemeinsamen, generationenübergreifenden Forschen und Lernen
- es fördert Inspiration und persönliche Transformation

Themenschwerpunkte

- Mensch und Erde – woher und wohin?
- Schulung des Blicks für das Ganze (Makro-Ebene)
- Aufwachen im Bewusstsein, dass kleine Schritte Grosses bewirken können
- Führungsqualitäten, die eine nachhaltige Entwicklung von Erde und Menschheit fördern
- Interkultureller Dialog und Verständigung
- Ergänzungspotenzial von Mann und Frau in der Führungsverantwortung

Nutzen

- Sie entwickeln einen Sinn für das System Erde/Menschheit
- Sie stärken Ihre interkulturelle Fitness
- Sie wachsen in der Verantwortung für Mensch und Mitwelt
- Sie gewinnen Freude, sich selbst und andere zu führen
- Sie erproben Neues

Zielgruppe

Das Forum richtet sich an potentielle und junge Führungskräfte bis zu 35 Jahren. Einzelne Plätze stehen Teilnehmenden des Lehrgangs «GEIST & Leadership»[®] zur Verfügung.

Die Veranstaltung wird in Zusammenarbeit mit studentischen Organisationen im In- und Ausland durchgeführt.

An- und Abmeldebedingungen für Seminare und Lehrgang

Nehmen zwei Personen derselben Firma an einem Seminar teil, offerieren wir eine Reduktion von 10% pro Person, ab drei Personen 25% pro Person.

Wer sich näher mit dem Lassalle-Institut verbinden will, hat die Möglichkeit dem Alumni-Club beizutreten. Der Mitgliederbeitrag beträgt CHF 500.– pro Jahr und Person und berechtigt zu 10% Rabatt auf alle Seminarkosten. Bitte fordern Sie das Anmeldeformular an.

Es steht eine beschränkte Anzahl Zimmer mit Dusche und WC zur Verfügung, zum Aufpreis von CHF 30.– / EUR 19.– pro Übernachtung. Für Kost und Logis stellt das Lassalle-Haus die Rechnung separat aus.

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie unsere allgemeinen Bedingungen: Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung. Absagen müssen uns schriftlich erreichen. Treffen sie bis 45 Tage vor Seminarbeginn ein, sind sie kostenlos. Danach verrechnen wir eine Bearbeitungsgebühr von CHF 100.– / EUR 65.–. Ab dem 9. Tag vor Seminarstart verrechnen wir die volle Teilnahmegebühr. Umbuchungen sind bis 10 Tage vor Seminarstart kostenlos, danach verrechnen wir eine Bearbeitungsgebühr von CHF 100.– / EUR 65.–. Im Verhinderungsfall kann selbstverständlich eine Ersatzteilnehmerin oder ein Ersatzteilnehmer angemeldet werden.

Beachten Sie bitte die Bedingungen für den eMBA in der speziellen Broschüre.

«GEIST & LEADERSHIP»[®] ALS LEHRGANG UND ALS EXECUTIVE MBA

Für die Zulassung zum dreijährigen Diplom-Lehrgang gelten folgende Bedingungen:

- Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Motivation)
- Individuelles Eignungsgespräch

Der Lehrgang schliesst mit dem Diplom «GEIST & Leadership»[®] ab. Dazu wird nach jedem Seminarblock eine mündliche Prüfung abgelegt. Als Abschluss-Präsentation wird an einem Fallbeispiel die Umsetzung des «Lassalle-Institut-Modells»[®] im Businessalltag vorgestellt. Die UNO Reise wird mit einem Bericht (Lesson learned) dokumentiert.

Das Executive MBA Studium «GEIST & Leadership»[®] der Steinbeis-Hochschule Berlin und des Lassalle-Instituts setzt voraus:

- abgeschlossenes Studium (Uni, FH, BA)
- mehrjährige Berufserfahrung
- Englischkenntnisse
- erfolgreich absolviertes Eignungsgespräch

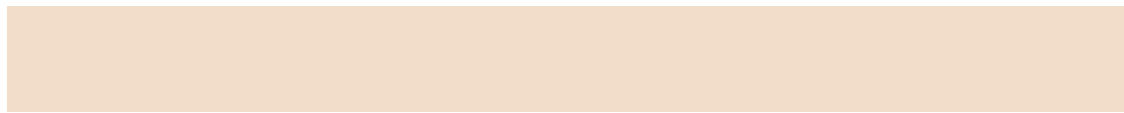
Die Studienplätze werden nach Bewerbungseingang vergeben. Weitere Informationen finden Sie in der Broschüre eMBA «GEIST & Leadership»[®], die Sie von der Homepage des Lassalle-Instituts herunterladen können.

Weitere Auskünfte und Anmeldung:

Margret Niederberger, Lassalle-Institut,

Bad Schönbrunn, CH-6313 Edlibach, Telefon: +41 (0)41 757 14 53;

E-mail: mn@lassalle-institut.org



Lassalle-Institut
Bad Schönbrunn
CH - 6313 Edlibach/Zug

Tel: +41 (0)41 757 14 78
Fax: +41 (0)41 757 14 15
info@lassalle-institut.org
www.lassalle-institut.org

Das Lassalle-Institut richtet sich an Führungskräfte in Wirtschaft, Politik und anderen Bereichen der Gesellschaft mit dem Schwerpunkt einer Ethik aus ganzheitlichem Bewusstsein.

Durch Vorträge, Seminare, Forschung, Coaching und Unternehmensberatung fördert das Lassalle-Institut eine ethisch getragene Wertekultur.

Das Institut wurde 1995 von Niklaus Brantschen und Pia Gyger gegründet und wird von Anna Gamma geleitet.